

## TERMES DE RÉFÉRENCE

**Nom du projet :** Animation jeunesse pour une protection de l'environnement en milieu urbain à Madagascar

**Durée de la mission :**  
4 mois plein temps

**Lieu d'affectation :**  
Diego Suarez, Madagascar



## Description du projet

Ambition territoriale : des communes éco-citoyennes

Les effets de la déforestation, du changement climatique, de la pollution, de l'érosion de la biodiversité présentent de sérieux problèmes aux habitants qui vivent sur le territoire de l'Association des Communes du Pôle Urban de Diego Suarez (ACPU D/S).

En présence de la pauvreté omniprésente, d'une gouvernance défailante, d'une démographie galopante, de l'augmentation rapide des besoins en eau et énergie, d'une négligence généralisée envers l'environnement par les populations, les ressources naturelles du territoire de l'ACPU D/S font l'objet de pressions environnementales qui ne cessent de croître.

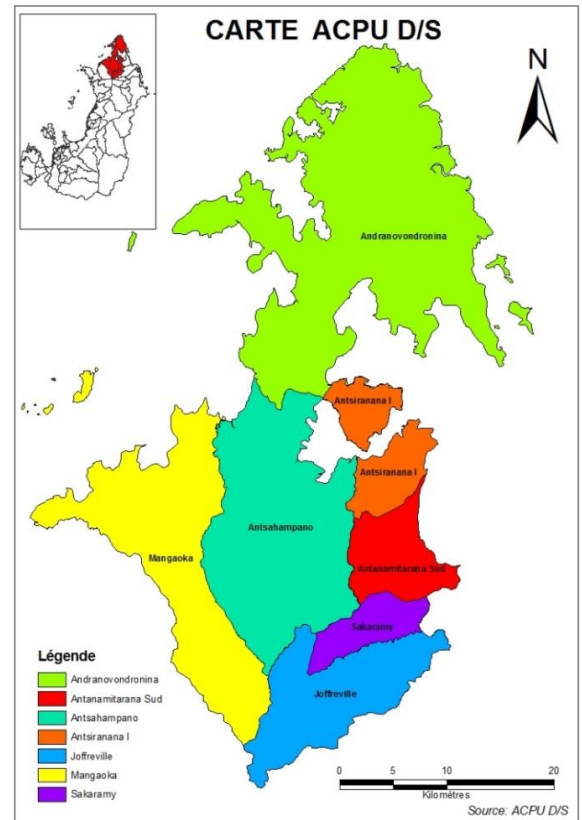
Pour y faire face, l'ACPU D/S s'est dotée fin 2015 d'une stratégie intercommunale de gestion des ressources naturelles dont l'un des objectifs est de renforcer le concept d'écocitoyenneté et plus particulièrement auprès des jeunes dont le poids démographique est de plus en plus important sur le territoire (49 % de la population est âgée de moins de 16 ans). Cet objectif vise tout d'abord à la mise en place d'une campagne d'information, d'activités de sensibilisation et de séances de formation à la protection de l'environnement.

Toutefois à l'ACPU D/S, on est conscient qu'il faut aller au-delà de cette visée et donner aux jeunes tous les moyens pour passer à l'action.

Promotion du bénévolat malgache pour l'environnement : une solution ?

Le bénévolat pour l'environnement a été identifié comme moteur permettant de transformer le rythme et la nature du développement tout en profitant à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte bénévole. Serait-ce là une solution permettant de surmonter les difficultés évoquées ci-dessus ?

Le Ministère de l'Éducation Nationale, l'Organisation de la Société Civile pour l'Environnement, la Commune Urbaine de Diego Suarez (CUDS) et nombreux autres acteurs sont convaincus, qu'associer les jeunes de façon bénévole dans la défense des causes environnementales, est un facteur clé de formation et d'apprentissage des futurs citoyens conscients et responsables et est indissociable au processus de développement.



Depuis février 2016, l'ONG Azimut s'est ralliée aux efforts des nombreux acteurs de la CUDS afin de mobiliser la jeunesse diégolaise et former une relève de citoyens bénévoles investis dans la protection de l'environnement et dans l'amélioration des conditions sociales dans la commune urbaine.

La démarche d'Azimut a été amorcée en menant des entretiens individuels avec des personnes ressources de la commune, en constituant un groupe de réflexion à propos de la création d'un modèle de collaboration rassemblant différents acteurs de la société civile et des jeunes de la CUDS, en créant trois outils d'appui aux jeunes, en mettant sur pied un groupe de jeunes bénévoles aux capacités renforcées en leadership, communication, rétroaction, techniques d'approche...

Précisons que la finalité de cette démarche est de contribuer à répondre aux problématiques mentionnées plus haut. Il ne s'agit pas de se substituer aux programmes ou aux initiatives pour les jeunes déjà en place mais plutôt de réfléchir à un modèle différent qui part des citoyens de la Commune. À terme, elle comporte quatre objectifs spécifiques pour Diego Suarez qui d'un point de vue systémique permettront d'ancrer l'effet boule de neige de la sensibilisation au sein de la société :

- Créer un environnement favorable au développement du bénévolat
- Développer la citoyenneté et le civisme des jeunes sur le territoire
- Renforcer les compétences et l'esprit d'initiative des jeunes
- Consolider la société civile pour l'environnement de la région DIANA.

## Les bénéfices de l'engagement intergénérationnel de la société civile pour la ville

Les réflexions du groupe de réflexion constitué et les activités menées jusqu'à présent ont permis de mettre en lumière quelques constats en ce qui concerne les jeunes et le bénévolat pour l'environnement :

1. L'image du bénévolat est plutôt négative parmi les jeunes de Diego Suarez : le lien entre être membre d'une association et faire du bénévolat n'est pas clair.
2. Il existe un besoin criant en sensibilisation des jeunes aux problématiques environnementales en zone urbaine. Les jeunes connaissent les grandes problématiques mais n'en comprennent pas bien les causes et les conséquences ce qui limite la portée et la crédibilité de leurs interventions.
3. Les jeunes ne savent pas valoriser leurs expériences bénévoles dans leur CV. Ils ont besoin d'aide pour renforcer leur employabilité, surtout ceux qui n'ont pas de diplôme.
4. Peu de services existent dans la ville pour soutenir les jeunes dans leurs activités.
5. Les leaders de la commune, acteurs clés du développement de ces jeunes, ont leurs énergies dispersées.

Comment doit-on s'y prendre pour rehausser l'image du bénévolat, renforcer les compétences des jeunes, pallier au manque de sensibilisation de la population aux problématiques environnementales ? Comment peut-on penser un modèle de collaboration qui répondrait à la fois à ces problématiques ?

Nous proposons dans ce projet de participer à la diffusion de trois outils pour les jeunes qui permettront de répondre en partie à ces deux interrogations.

## Mission

Sous la supervision d'un représentant d'Azimut, en collaboration avec l'Organisation de la Société Civile pour l'Environnement, la personne recrutée devra poursuivre les efforts menés pour essayer de mettre en place un service citoyen d'orientation et de formation de jeunes bénévoles investis dans la protection de l'environnement. Elle se verra confier les tâches suivantes :

- **Compléter l'annuaire des groupements de jeunes et le portfolio des personnes ressources** de la commune.
- **Compléter le manuel d'activités associatives en matière de sensibilisation environnementale** en milieu urbain (sélection d'actions régionales de lutte contre les changements climatiques, rédaction de modèles de documents d'appui à la réalisation des activités proposées dans le manuel)

- **Lancer une campagne de communication sur les outils proposés** (établir un programme de diffusion des outils en ligne et le mettre en œuvre, planifier et organiser des séances d'information et d'échange avec les groupements de jeunes, former les acteurs intéressés à vulgariser l'utilisation du manuel d'activités)
- **Participer au suivi de l'utilisation des outils par les jeunes**
- **Mettre en œuvre des activités permettant la mise à jour annuelle de l'annuaire** des groupements de jeunes (rédiger une fiche explicative, former l'animateur jeunesse de la commune à la mise à jour de l'annuaire).
- **Accomplir toutes autres tâches nécessaires dans le cadre du projet**, en accord avec la coordination de projet.

## Profil recherché

- Titulaire d'une formation universitaire ou étudiant dans une discipline pertinente au mandat offert
- Jouir d'une bonne santé et être en excellente condition physique
- Excellente connaissance du français
- Savoir s'adapter à un mode de vie différent et à des conditions matérielles difficiles
- Ne pas craindre le manque occasionnel d'eau courante ou d'électricité, savoir s'adapter aux difficultés fréquentes de communication avec sa famille et ses amis
- Expérience souhaitable de travail à l'étranger
- Démontrer une expérience en gestion d'équipe, coordination de projets ou renforcement des capacités
- Avoir de l'expérience du travail avec les jeunes
- Maîtriser l'outil informatique et être familier avec les logiciels de la série Microsoft
- Savoir utiliser un logiciel de traitement d'images serait un atout
- Être autonome, savoir prendre des initiatives et faire montre d'assurance dans la recherche de solutions
- Connaître les techniques du tour de table, de la discussion en panel, du brainstorming, de l'étude de cas, des jeux de rôle
- Être souriant, posséder le sens de l'humour, savoir se rendre populaire
- Bonne capacité à travailler sous pression, à respecter des délais, à gérer les priorités
- Savoir développer l'esprit de collaboration et faire partager le plaisir de la créativité
- Avoir l'expérience du volontariat (ou du bénévolat)
- Faire preuve d'esprit d'équipe, d'ouverture d'esprit, et d'une grande capacité d'écoute et d'adaptation

# Contribution et participation

Nous nous appuyons sur la participation et la contribution monétaire des participants pour assurer la pérennisation de nos actions auprès des populations locales. Nous demandons à chacun des participants de prévoir une contribution mensuelle de 650 euros.

## La cotisation vous donne accès à...

- Des repas cuisinés par nos trois charmantes responsables de maison.
- L'hébergement dans un appartement meublé situé dans le centre-ville de Diego Suarez.
- Les ressources informationnelles et le matériel nécessaire pour le bon déroulement de votre mission.
- L'encadrement de votre mission par des responsables formés et compétents.
- Une caisse permettant de défrayer les frais de communication et de déplacement engagés pour la réalisation de votre mission.
- Une transparence financière et morale de la part d'Azimut qui publie un rapport annuel.

## La cotisation permet de payer...

- Les salaires des employés et les gratifications des stagiaires locaux.
- La location des locaux de travail.
- Les frais de services : eau, électricité, boîte postale, Internet, téléphone.
- Le maintien du site web.
- L'achat de nouveau matériel nécessaire à la réalisation des missions.
- L'entretien et le renouvellement du matériel, de l'équipement et des espaces de travail.
- La participation à des événements nationaux et internationaux.

Le participant doit déboursier l'ensemble de ses contributions mensuelles avant son arrivée à Madagascar. Le coût des vols aériens, du visa, de l'équipement personnel, des médicaments et des vaccins est assumé par le participant.



## Vous êtes intéressé ?

Les candidats intéressés sont priés de soumettre le [formulaire de candidature](#), leur curriculum vitae, ainsi qu'une courte lettre de motivation à [stages@tous-azimuts.org](mailto:stages@tous-azimuts.org).

Pour tous renseignements complémentaires sur les offres Azimut nous vous invitons à consulter notre [brochure](#) ou à nous contacter directement à [info@tous-azimuts.org](mailto:info@tous-azimuts.org).

Rejoignez-nous sur Facebook!



[www.facebook.com/ong.azimut/](http://www.facebook.com/ong.azimut/)