

TERMES DE RÉFÉRENCE

Intitulé : Développement de la visibilité et de la notoriété du bénévolat auprès des jeunes malgaches dans la protection de l'environnement

Durée de la mission :
3 à 4 mois à plein temps

Lieu d'affectation :
Diego Suarez, Madagascar



Description du projet

Promotion du bénévolat malgache pour protéger l'environnement : la solution ?

Le bénévolat pour l'environnement a été identifié comme moteur permettant de transformer le rythme et la nature du développement tout en profitant à l'ensemble de la société et aux personnes bénévoles. Serait-ce là une solution permettant de surmonter les difficultés que rencontre l'Association des Communes du Pôle Urbain de Diego Suarez (ACPU D/S) dans la gestion des ressources naturelles de son territoire dans le nord de Madagascar ?

Le Ministère de l'Éducation Nationale, l'Organisation de la Société Civile pour l'Environnement, la Commune Urbaine de Diego Suarez (CUDS) et de nombreux autres acteurs sont convaincus qu'associer des jeunes bénévoles dans la restauration et la défense de l'environnement est un facteur clé de formation et d'apprentissage pour de futurs citoyens conscients et responsables.

Des avis mitigés sur le bénévolat : obstacles à surmonter

1. Une vision négative

Pour un bon nombre de jeunes, tout travail mérite un revenu. Le bénévolat est donc considéré par ces derniers comme une perte de temps. Démystifier le caractère négatif que lui attribue la société au nord de Madagascar n'est pas tâche facile. Le proverbe malagasy « Miasa jamba rafozana » qui signifie « travailler inutilement » illustre le manque de reconnaissance d'une bonne part de la population vis-à-vis les actions bénévoles, ce qui démotive les éventuels adhérents à ce type d'intervention. À cela s'ajoute l'absence d'un cadre légal qui assurerait le développement de la visibilité et de la notoriété du bénévolat auprès des jeunes de la CUDS. De nombreux jeunes bénévoles auraient vécu de mauvaises expériences en apportant leur aide gratuitement à des projets mal encadrés et aux objectifs flous. Ainsi, déçus par une première expérience de bénévolat, certains ne souhaitent plus s'engager.

2. Des contraintes financières

Le bénévole est une personne qui s'engage librement pour apporter temps et compétences à une autre personne ou à un organisme. Le bénévolat se différencie du salariat par l'aspect de gratuité de l'action. Ce qui démotive de nombreux jeunes à ne pas s'engager dans des actions bénévoles c'est la contrainte financière.

3. Des avantages incontestables

Le taux de chômage chez les jeunes diégolais de 18 à 29 ans est préoccupant. En effet, plus de 13 000 jeunes sans qualifications adéquates pour les exigences des employeurs arrivent chaque année sur le marché du travail.

Les adeptes du bénévolat ont compris que lorsqu'on est sans diplôme ou que l'on n'a pas ou très peu d'expérience le bénévolat permet de renforcer son réseau de contacts, d'acquérir des compétences qu'aucune formation n'aurait pu transmettre et d'étoffer son curriculum vitae d'expériences que les employeurs recherchent lors de l'embauche. Le bénévolat est une occasion de prendre sa part de responsabilité en tant que citoyen et de démontrer qu'on est dynamique, sociable, et qu'on sait se rendre utile, qualités recherchées par tous les employeurs.

Une démarche est à mettre en œuvre pour rehausser la notoriété du bénévolat, en faire ressortir les avantages et favoriser la mise en place d'un cadre légal.

Premiers pas pour la promotion du bénévolat à Diego Suarez

Depuis février 2016, l'ONG Azimut s'est ralliée aux efforts des nombreux acteurs de la CUDS afin de mobiliser la jeunesse diégolaise et former une relève de citoyens bénévoles investis dans la protection de l'environnement et dans l'amélioration des conditions sociales dans la commune urbaine.

L'ONG Azimut a amorcé une approche de promotion de bénévolat en menant des entretiens individuels avec des personnes ressources, en constituant un groupe de réflexion à propos de la création d'un modèle de collaboration rassemblant différents acteurs de la société et des jeunes de la CUDS, en créant divers outils d'appui aux jeunes bénévoles, en mettant sur pied un groupe de jeunes bénévoles aux capacités renforcées en leadership, communication, rétroaction, techniques d'approche, en organisant une conférence-débat...

La mission « Développement de la visibilité et de la notoriété du bénévolat auprès des jeunes à Madagascar » vise à poursuivre les efforts déjà entamés par l'ONG Azimut et ses collaborateurs afin de contribuer à l'inclusion des jeunes citoyens de Diego Suarez au processus de développement de la région. Cette mission vise quatre objectifs :

- Créer un environnement favorable au développement du bénévolat ;
- Développer le civisme chez les jeunes diégois ;
- Renforcer l'esprit d'initiative des jeunes ;
- Appuyer la société civile dans la défense de l'environnement de région DIANA.

Mission

Sous la supervision d'un représentant d'Azimut, la personne recrutée devra collaborer à assurer le développement de la visibilité et de la notoriété du bénévolat auprès des jeunes de la Commune Urbaine de Diego Suarez. Elle se verra confier les tâches suivantes :

- **Identifier les canaux de communication** pour atteindre les jeunes de la CUDS et prévoir une campagne de communication efficace sur les avantages du bénévolat.
- **Tisser des relations approfondies avec les médias, la CUDS et les acteurs intéressés** par la possibilité de mieux structurer le développement du bénévolat.
- **Participer à la création d'une image de marque du bénévolat.**
- **Développer des supports de communication** à diffuser dans des lieux stratégiques de la CUDS.
- **Travailler avec des clubs et des associations de jeunes** intéressés à promouvoir le bénévolat lors d'événements ciblés.
- **Multiplier les événements de promotion du bénévolat** en tenant compte des préoccupations des jeunes de la CUDS.
- **Établir un plan d'action à moyen terme** pour assurer la promotion du bénévolat, le recrutement, la formation, la gestion-rétention et la reconnaissance des bénévoles au sein de la commune de Diego Suarez.

Profil recherché

Aptitudes :

- Titulaire d'une formation universitaire ou étudiant dans une discipline pertinente au mandat offert.
- Excellente connaissance du français.
- Savoir s'adapter à un mode de vie différent et à des conditions matérielles difficiles.
- Maîtriser l'outil informatique et être familier avec les logiciels de la série Microsoft.
- Démontrer de l'aise dans l'utilisation de logiciels de traitement d'images et de montage vidéo.
- Être autonome, savoir prendre des initiatives et faire montre d'assurance dans la recherche de solutions.
- Connaître les techniques du tour de table, de la discussion en panel, du brainstorming, de l'étude de cas, des jeux de rôle.
- Savoir développer l'esprit de collaboration et faire partager le plaisir de la créativité.
- Faire preuve d'esprit d'équipe, d'ouverture d'esprit, et d'une grande capacité d'écoute et d'adaptation.
- Posséder une bonne capacité à travailler sous pression, à respecter des délais, à gérer les priorités.

Expérience précédente :

- Expérience souhaitable de travail à l'étranger.
- Démontrer une expérience en gestion d'équipe, coordination de projets ou renforcement des capacités.
- Avoir de l'expérience du travail avec les jeunes.
- Avoir l'expérience du volontariat (ou du bénévolat).

Autres exigences :

- Être souriant, posséder le sens de l'humour, savoir se rendre populaire.
- Ne pas craindre le manque occasionnel d'eau courante ou d'électricité, savoir s'adapter aux difficultés fréquentes de communication avec sa famille et ses amis.
- Jouir d'une bonne santé et être en excellente condition physique.

Contribution et participation

Nous nous appuyons sur la participation et la contribution monétaire des participants pour assurer la pérennisation de nos actions auprès des populations locales. Nous demandons à chacun des participants de prévoir une contribution mensuelle de 650 euros.

La cotisation vous donne accès à...

- Des repas cuisinés par nos trois charmantes responsables de maison.
- L'hébergement dans un appartement meublé situé dans le centre-ville de Diego Suarez.
- Les ressources informationnelles et le matériel nécessaire pour le bon déroulement de votre mission.
- L'encadrement de votre mission par des responsables formés et compétents.
- Une caisse permettant de défrayer les frais de communication et de déplacement engagés pour la réalisation de votre mission.
- Une transparence financière et morale de la part d'Azimut qui publie un rapport annuel.

La cotisation permet de payer...

- Les salaires des employés et les gratifications des stagiaires locaux.
- La location des locaux de travail.
- Les frais de services : eau, électricité, boîte postale, Internet, téléphone.
- Le maintien du site web.
- L'achat de nouveau matériel nécessaire à la réalisation des missions.
- L'entretien et le renouvellement du matériel, de l'équipement et des espaces de travail.
- La participation à des événements nationaux et internationaux.

Le participant doit déboursier l'ensemble de ses contributions mensuelles avant son arrivée à Madagascar. Le coût des vols aériens, du visa, de l'équipement personnel, des médicaments et des vaccins est assumé par le participant.



Vous êtes intéressé ?

Les candidats intéressés sont priés de soumettre le **formulaire de candidature**, leur curriculum vitae, ainsi qu'une courte lettre de motivation à stages@tous-azimuts.org.

Pour tout renseignement complémentaire sur les offres Azimut nous vous invitons à consulter notre **brochure** ou à nous contacter directement à info@tous-azimuts.org.

Rejoignez-nous sur Facebook !



www.facebook.com/ong.azimut/